



УКРАЇНА
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ
ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

Н А К А З

01.02.2021

Вінниця

№ 16-к

**Про проведення конкурсу на заміщення
посади директора державного навчального
закладу «Гушинецьке вище професійне училище»**

Відповідно до статті 24 Закону України «Про професійно-технічну освіту», наказу Міністерства освіти і науки України від 17.07.2019 № 998 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на заміщення посади керівника державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти», керуючись розпорядженнями Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. № 831-р «Питання управління державними закладами професійної (професійно-технічної) освіти, підпорядкованими Міністерству освіти і науки», підпункту 5 пункту 4 Положення про Департамент освіти і науки Вінницької обласної державної адміністрації (нова редакція), затвердженого розпорядженням Голови облдержадміністрації від 16 січня 2013 року № 23 (у редакції розпорядження Голови облдержадміністрації 27 лютого 2020 року № 159) «Про внесення змін до Положення про Департамент освіти і науки облдержадміністрації, затвердженого розпорядженням голови облдержадміністрації 16 січня 2013 року № 23»,

НАКАЗУЮ:

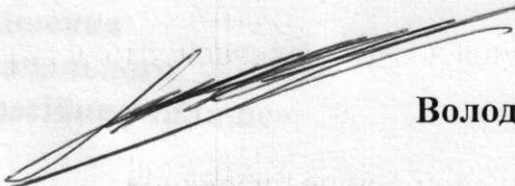
1. Оголосити і провести конкурс на заміщення посади директора державного навчального закладу «Гушинецьке вище професійне училище».

2. Затвердити склад конкурсної комісії для проведення конкурсу на заміщення посади директора державного навчального закладу «Гушинецьке вище професійне училище» (додається).

3. Оголошення про проведення конкурсу оприлюднити на веб-сайті Департаменту освіти і науки Вінницької обласної державної адміністрації та веб-сайті державного навчального закладу «Гушинецьке вище професійне училище» (додаток).

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

**В. о. директора Департаменту
освіти і науки обласної
державної адміністрації**



Володимир БУНЯК

Кузьменко В.О.
Стахова А.А.

Знак «...» означає, що документ є копією. Оригінал знаходиться у Міністерстві освіти і науки України за № 1707/2019 від 29.08.2019 р. Про проведення конкурсу на заміщення посади директора державного навчального закладу «Гушинецьке вище професійне училище» (додається).

Положення Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. № 811 про затвердження управління державними закладами професійної (професійно-технічної) освіти, підпорядкованими Міністерству освіти і науки, відповідно до Положення про Департамент освіти і науки Вінницької обласної державної адміністрації (нова редакція), затвердженого розпорядженням Голови обласної державної адміністрації від 16 січня 2013 року № 23 (у редакції розпорядження Голови обласної державної адміністрації від 27 лютого 2020 року № 130) (в редакції зміни до Положення про Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації, затвердженого розпорядженням Голови обласної державної адміністрації від 16 січня 2013 року № 23).

НАКАЗУ

1. Оголосити і провести конкурс на заміщення посади директора державного навчального закладу «Гушинецьке вище професійне училище».

**Департамент освіти і науки Вінницької обласної
державної адміністрації оголошує конкурс на заміщення
посади директора державного навчального закладу
«Гушинецьке вище професійне училище»**

Повне найменування закладу: державний навчальний закладу «Гушинецьке вище професійне училище».

Місцезнаходження закладу: вул. Шевченка, 114, с. Гушинці, Калинівський район, Вінницька область, 22434.

Найменування посади: державного навчального закладу «Гушинецьке вище професійне училище».

Посадові обов'язки:

1. Надає своєчасну і достовірну звітність державного навчального закладу «Гушинецьке вище професійне училище» (далі – Заклад освіти) у встановленому порядку.

2. Підвищує свою кваліфікацію або проходить перепідготовку протягом терміну дії контракту (але не рідше одного разу на п'ять років).

3. Несе персональну відповідальність за забезпечення безпечних і нешкідливих умов навчання, праці та виховання в Закладі освіти.

4. Несе персональну відповідальність за дотримання фінансово-господарської та трудової дисципліни.

5. Несе персональну відповідальність за виконання навчальних планів і програм, за результати діяльності Закладу освіти.

6. Несе персональну відповідальність за дотримання структурними підрозділами штатно-фінансової дисципліни.

7. Несе персональну відповідальність за ефективне і раціональне використання та збереження бюджетних коштів, державного майна, закріпленого за Закладом освіти.

8. Несе персональну відповідальність за повноту, достовірність та актуальність інформації та даних, внесених Закладом освіти до ЄДЕБО.

9. Несе персональну відповідальність за правильність видачі документів про освіту державного зразка і додатків до них, за їх зберігання та книгу їх реєстрації відповідно до чинного законодавства.

10. Зобов'язаний погоджувати відпустку, відрядження з Департаментом, а також інформувати Департамент про неможливість виконання своїх обов'язків з інших причин (лікарняний тощо).

11. Зобов'язаний дотримуватись вимог щодо забезпечення Закладом освіти міжнародних зобов'язань, законів, інших нормативно-правових актів України, якщо Заклад освіти є суб'єктом міжнародного співробітництва в сфері освіти.

12. Керівник зобов'язаний забезпечити дотримання законодавства в діяльності Закладу освіти, у тому числі щодо:

затвердження, в установленому законодавством України порядку, за погодженням з Органом управління освітою, штатного розпису Закладу освіти;

підготовки кадрів за освітньо-кваліфікаційними рівнями відповідно до вимог державних стандартів;

організації підвищення кваліфікації працівників Закладу освіти не рідше одного разу за п'ять років, а також стажування викладачів, майстрів виробничого навчання на новітніх виробничих технологіях;

виконання державного та/або регіонального замовлення на підготовку кваліфікованих робітників та молодших спеціалістів;

виконання договірних зобов'язань Закладу освіти;

дотримання Законом освіти ліцензійних умов надання освітніх послуг, дотримання вимог щодо якості професійно-технічної освіти;

щорічного звітування перед загальними зборами колективу Закладу освіти за результатами своєї діяльності на займаній посаді та оприлюднення звіту на сайті Закладу;

дотримання прав і законних інтересів осіб з особливими освітніми потребами, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, інших громадян, які мають пільги;

стійкого фінансово-економічного становища Закладу освіти;

збереження майна та інших матеріальних цінностей, що належать Закладу освіти, недопущення необґрунтованої втрати матеріальних активів Закладу освіти;

дотримання умов колективного договору та Статуту Закладу освіти;

захисту інформації, що складає державну, службову та комерційну таємницю відповідно до законів України «Про державну таємницю» та «Про інформацію»;

складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків Закладу освіти та затвердження його Департаментом, а також своєчасне подання фінансової та статистичної звітності, відповідної інформації про майновий стан Закладу освіти;

вжиття заходів щодо вдосконалення управління Законом освіти;

створення в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці належних умов праці відповідно до вимог законодавства України, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю;

своєчасності розрахунків з підприємствами, установами та організаціями;

цільового та ефективного використання коштів загального та спеціального фондів;

своєчасного і повного внесення платежів, обов'язкових внесків до бюджету;

виконання кошторисів доходів та видатків Закладу освіти, недопущення виникнення заборгованості із виплати заробітної плати, за спожиті енергоносії і комунальні послуги, та дотримання споживання їх у межах доведених лімітів;

дотримання у встановленому порядку обслуговування і використання бюджетних коштів;

укладення договорів оренди рухомого чи нерухомого майна, закріпленого за Закладом освіти у встановленому законодавством порядку;

вжиття заходів щодо запобігання проявам корупції та хабарництва в Закладі освіти;

створення безпечних умов теоретичної, навчально-практичної підготовки учнів у Закладі та дотримання правил та норм пожежної безпеки, охорони праці.

Умови оплати праці: посадовий оклад 8938,8 грн та інші доплати, надбавки та заохочувальні виплати відповідно до законодавства.

Кваліфікаційні вимоги до керівника закладу: у конкурсі можуть брати участь особи, які вільно володіють державною мовою, мають вищу освіту другого рівня за ступенем магістра (спеціаліста), моральні якості і фізичний стан яких дає змогу виконувати обов'язки керівника закладу, та стаж роботи на керівних посадах системи професійної (професійно-технічної) освіти або в галузі економіки, для якої здійснюється підготовка робітничих кадрів у цьому закладі, не менше трьох років.

Перелік документів:

1) заява про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»;

2) автобіографія;

3) копія паспорта громадянина України або ID-картки;

4) копія документа про вищу освіту не нижче ступеня магістра (спеціаліста);

5) копія трудової книжки;

6) довідка про відсутність судимості.

Особа може подавати інші документи, які підтверджують її професійні та/або моральні якості.

Документи подавати особисто до **22.02.2021 року включно до 17 години 00 хвилин за адресою:** вул. М.Оводова, 33, м. Вінниця, 21100, кабінет № I-III.

Дата та місце початку конкурсного відбору, його тривалість: 02.02.2021 р.; Департамент освіти і науки Вінницької обласної державної адміністрації (вул. М.Оводова, 33, м. Вінниця, 21100); не більше двох місяців із дня оголошення конкурсу, а в разі оскарження його результатів – не більше чотирьох місяців.

Прізвище, ім'я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка уповноважена надавати інформацію про конкурс та приймати документи для участі в конкурсі: Кузьменко Володимир Омелянович; тел. (0432) 61 03 46; e-mail: kadry@vin-osvita.gov.ua